



ที่ กค 0409.6/ก ๒๘๐

กรมบัญชีกลาง

ถนนพระราม 6 กทม. 10400

๒1 สิงหาคม 2550

เรื่อง ข้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งเรียน

- อ้างถึง 1. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2547
2. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0503/9358 ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2550

1. ตามที่อ้างถึง 1 ข้อ 7 และข้อ 8 กระทรวงการคลังได้กำหนดหลักเกณฑ์ให้เป็นไปตามนัยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2547 ที่เห็นชอบให้ปรับเพิ่มอัตราเงินเดือนพื้นฐานอีกร้อยละ 3 และให้ข้าราชการระดับ 1-7 หรือเทียบเท่า และลูกจ้างประจำที่ได้เลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (1 เมษายน 2547) และได้ปรับอัตราเงินเดือนและค่าจ้างในอัตราร้อยละ 3 ดังกล่าวแล้ว ให้ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างอีก 2 ขั้นสำหรับข้าราชการหรือลูกจ้างประจำซึ่งมีอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างใกล้เคียงหรือถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง ทำให้ไม่ได้รับสิทธิในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือขั้นค่าจ้างอีก 2 ขั้น จึงให้บุคคลดังกล่าวได้รับเงินค่าตอบแทนเพื่อเป็นการชดเชยการได้รับการเลื่อนขึ้นดังกล่าว ตามหลักเกณฑ์ดังนี้

1.1 กรณีมีขึ้นเงินเดือนหรือค่าจ้างเหลืออยู่ 1.5 ขั้น จึงจะถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ 2 ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งที่ปรับใหม่

1.2 กรณีมีขึ้นเงินเดือนหรือค่าจ้างเหลืออยู่ 1 ขั้น จึงจะถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ 4 ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งที่ปรับใหม่

1.3 กรณีมีขึ้นเงินเดือนหรือค่าจ้างเหลืออยู่ 0.5 ขั้น จึงจะถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ 6 ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งที่ปรับใหม่

1.4 กรณีได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ 8 ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งที่ปรับใหม่

1.5 กรณีได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งอยู่ก่อนแล้ว ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ 8 ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งที่ปรับใหม่

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2547 เป็นต้นไป

2. เนื่องจากตามที่อ้างถึง 2 คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2550 เห็นชอบตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอให้ปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการพลเรือน ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ข้าราชการทหาร ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการตุลาการศาลยุติธรรม ตุลาการศาลปกครอง ข้าราชการอัยการ ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง และข้าราชการการเมือง รวมทั้งปรับอัตราค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานราชการ รวมทั้งเจ้าหน้าที่ของรัฐอื่นๆ เพื่อชดเชยอำนาจซื้อเป็นร้อยละที่เท่ากันทุกอัตราในอัตราร้อยละ 4 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2550 เป็นต้นไป ซึ่งจากมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวอาจทำให้ส่วนราชการเข้าใจไม่ถูกต้องเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนที่กล่าวในข้อ 1

กรมบัญชีกลางพิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำเป็นไปโดยถูกต้องและต่อเนื่อง จึงเห็นสมควรเขียนข้อความเข้าใจให้ส่วนราชการถือปฏิบัติให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน โดยให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนตามที่กล่าวข้างต้นอยู่ ณ วันที่ 1 เมษายน 2547 และยังไม่พ้นจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่ไม่ว่าด้วยเหตุใด หรือยังไม่ได้รับคำสั่งให้เลื่อนอันดับหรือตำแหน่ง บุคคลดังกล่าวก็มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนตามระเบียบกระทรวงการคลังดังกล่าวในอัตราร้อยละ 2 4 6 หรือ 8 แล้วแต่กรณี ตามอัตราที่เคยได้รับอยู่เดิม ณ วันที่ 1 เมษายน 2547 ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางอรอนงค์ นงนิกายณ์)

ที่ปรึกษาด้านพัฒนาระบบการเงินการคลัง

สำนักมาตรฐานด้านกฎหมายและระเบียบกฎเกณฑ์การแทน อธิบดีกรมบัญชีกลาง
กลุ่มกฎหมายและระเบียบด้านค่าใช้จ่ายในการบริหาร

โทร. 0-2273-9984

www.cgd.go.th